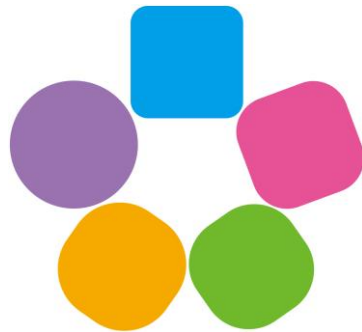


男女がともにあゆみ育てるまち—あいなんの創造—

第3次愛南町男女共同参画推進計画

令和6年度進捗状況報告書



いろこい あいなん
ainan
愛媛県 愛南町

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課		
基本目標	基本施策	施策の方向								
【1】 男女の人権の尊重	【1】 お互いの人権を尊重	1 人権の尊重と人権意識づくり	情報を主体的に読み解く力、自ら発信する能力の育成支援	①正しい人権意識を持つための学習機会を提供します。 ②学校・公民館等から有害情報を排除します。 ③人権同和教育指導者養成講座を開催するなど、人権・同和教育を推進します。	-	①③人権啓発室が開催した人権・同和教育指導者養成講座で女性の人権について研修を実施しました。 ②公民館にて有害な図書等の有無を検査しました。 ②児童生徒へ支給しているタブレット端末へのフィルタリングを実施しました。	○ ○ ○	①③学習機会の提供、人権・同和教育指導者養成講座を実施できています。 ②様々な利用者がある公民館において、有害情報排除のための図書等の検査は必須です。 ②有害サイトや違法サイトなど危険性があるサイトへのアクセスや使用するアプリの制限を設定することで、トラブルを未然に防ぐことができています。	①③人権・同和教育による啓発を図りながら、活動支援を行います。 ②生涯学習課 ②学校教育課	
		2 男女共同参画の視点に立った広報等表現の促進	男女共同参画の視点に立った表現の促進	①男女共同参画の視点に立った表現の調査研究を実施し、性差別につながらない適切な表現で町の広報紙やホームページ、刊行物等を作成するように努めます。 ②町の広報紙やホームページ、刊行物等の作成時に女性職員の視点を生かします。	-	①②文章の内容について、不適切な表現になっていないか校正の段階で複数の者がチェックしました。	○	①②チェック体制が機能しており、適切な表現を保持しています。	①②引き続き、チェック体制を堅持します。	
		【2】 学びの場における男女共同参画の推進	3 学校等における男女平等の教育の推進	学校教育全体を通じた指導の充実	①男女共同参画の視点に立ち、児童・生徒の心身の発達段階に応じた学習の系統化を図ります。 ②性別によらない、児童・生徒の個性や特性に応じた進路指導を実施します。 ③家庭科、道徳科の充実を図るとともに、教科、道徳、特別活動、総合的な学習の時間等を活用した体験的な男女平等に関する教育を推進します。 ④ボランティアなど勤労体験学習等の充実に努めます。	-	①～④学習指導要領、愛媛県教育基本方針「互いの人権を尊重する教育の推進と児童生徒の健全育成」に基づき、課題の解決に努めました。	○	①～④愛媛県教育委員会の教育基本方針により、実施しています。	①～④学習指導要領、愛媛県教育基本方針「全ての子どもたちの自信を育み、安心して学べる環境の整備」に基づき、課題の解決に努めます。
			教育関係者の男女共同参画に関する理解の促進	①男女共同参画に対する正しい理解の浸透を図るため、教育関係者等に対する研修等の実施や意識啓発を実施します。 ②教職員を対象とした男女共同参画に関する研修会等を実施します。 ③PTA活動を通じた男女共同参画や家庭教育の向上につながる学習など、男女が共に学ぶ機会を提供します。	-	①②愛媛県教育基本方針「教職員の資質・能力の向上と学校組織の活性化」に基づき、人権・同和教育等の研修を実施しました。 ③役員・校長合同研修会や研究大会、PTA会員を対象とした学習会を開催し、家庭教育の向上や男女が共に学ぶ機会の充実に努めました。	○ ○	①②愛媛県教育基本方針「教職員の資質・能力の向上」の中で教職員研修の充実を図っています。 ③研修会や研究大会を開催し、役員・理事の方々が積極的に参加しました。学習会については参加人数が少なかったため、案内・開催方法や学習テーマの工夫が必要です。	①②愛媛県教育基本方針「教職員の働きがいのある魅力的な組織づくり」に基づき、人権・同和教育等の研修を実施します。 ③今後も、PTA活動を通じて、男女が共に学ぶ機会を提供します。	
								①②総務課		
								①～④学校教育課		
							①②学校教育課			
							③生涯学習課			

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課		
基本目標	基本施策	施策の方向								
		4 多様な学 習機会の 提供	男女共同参画に関する講演会等の 実施	①男女共同参画に対する理解を深めるた めの、住民を対象とした講演会等の実施に努め ます。 ②男性や若年層など、誰もが参加しやすい男女 共同参画についての講演会等の実施に向 け、開催時間帯や曜日などに配慮します。	①②男女共同参画に関するパネル 展、セミナー、総合防災訓練時 に、地域エンパワーメントカレ ッジを開催しました。また、セミ ナー開催時には託児を実施しま した。 ①②女性団体メンバーの講演会等 への参加について支援しました。	◎	①②22名が参加し、グルー プワークを通じ て、男女共同参画に対する世代間の意識の違 いについて、議論しました。 また、託児を実施することで、子育て世帯に 参加しやすい環境を整えました。	①②令和7年度は、町政に女性が興味を持っ てもらえる、意見が言えるように座談会を予 定しています。なお、今後も引き続き、講演 等を開催する際は託児を実施します。	①②政策推進室	
			家庭、地域における男女平等意識 の醸成と学習機会の充実	①家庭における固定的な役割分担にとらわれ ない意識の醸成を図るとともに、男女がとも に家事・育児・介護など家族的責任を担うこ とについての広報・啓発に努めます。 ②公民館において、地域住民を対象とした講 座等の開催など、男女共同参画に対する意識 を高める学習機会の提供に努めます。 ④男女共同参画に関する資料や図書の整備、 情報提供等による学習支援に努めます。	■社会全体において男女の地位 が平等になっていると思う人の 割合 ・平成22年度：10.1%（現状値） ○第1次計画（H23～H27）目標値： 50.0% ・平成27年度：16.3%（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値： 50.0% ・令和2年度：18.1%（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標 値：50.0% ※把握方法：男女共同参画推進計 画見直し年度に実施する住民アン ケート調査	①妊娠届出時に保健師が妊婦と面 談し、妊娠中や産後に家族の協 力が得られるか聞き取りを実施 しました。また、父子健康手帳の配 布を行い、父親の家事、育児の協 力を促しました。 ②男性の食への関心を高めるため 「男の料理教室」を実施しまし た。 ④所蔵している男女共同参画に関 する書籍、SDGs等他の関連の図書 に関して周知しました。	○	①妊娠中や子育て中の家族に対し、父親の育 児参加について情報提供を行っています。赤 ちゃん訪問時のアンケートにおいて育児に協 力する父親の割合は令和6年度は86.6%と なっています。	②今後も、各地域のニーズに応じて、事業実 施を計画していきます。 ④啓発の強化期間を設け、展示コーナー等を 別途設けることにより情報の発信を行いま す。	①②生涯学習課
				③地域ごとや小グループでの男女共同参画に ついての勉強会等に対する支援に努めます。 ④男女共同参画に関する資料や図書の整備、 情報提供等による学習支援に努めます。	③男女共同参画に関する学習会 支援事業について、広報、ホーム ページに掲載する他、町内の事業 者に案内を送付し、周知しまし た。 ④関係機関から通知のある講師派 遣依頼のチラシ等を窓口設置し ました。学習会実施の際の貸し出 し用DVDを常備しています。	○	③④令和6年度は、1件の申請があり、32名 の参加がありました。より多くの団体が申請 できるよう周知が必要です。	③④学習会支援事業の利用者や、各種講演 会・研修会への参加が増えるよう今後も周 知に努めます。	③④政策推進室	
【2】 意思決定 への共同 参画	【3】 政策や方 針決定過 程への女 性の参画 推進	5 政策・方 針決定過 程における 女性参画 の推進	あらゆる場における、女性の政 策・方針決定過程への参画の推進	①各種審議会等における委員や、町職員の管 理職など政策決定の場において、数値目標を 伴うポジティブ・アクション（積極的改善措 置）の導入による女性の登用数の確保を図り ます。 ②各種委員の選出に際しての公募制の拡大を 図るとともに、子育て中、介護中の人でも参 加しやすい形式の会議、委員会等の設定に努 めます。 ③公聴会、パブリックコメント、アンケート 等を通じて、住民の町政に対する意見を広く 収集し、施策への反映に努めます。	■審議会等における女性委員の 割合 ・平成22年度：29.6%（現状値） ○第1次計画（H23～H27）目標値： 40.0% ・平成27年度：30.1%（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値： 40.0% ・令和2年度：31.5%（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標値： 40.0% ※把握方法：庁内資料	①②審議会等における女性委員の 割合 ・令和7年3月：31.5% 愛南町住民参画推進条例第10条の 規定により、委員の2割以上を公 募による委員とすること、及び男 女の構成比率をそれぞれ4割以上 とすることとし、その推進に努め ました。 ③パブリックコメント等を通じ て、住民の町政に対する意見を 広く収集し、施策への反映に努め ました。 ②愛南町男女共同参画推進条例に 基づき、愛南町男女共同参画審議 会を新たに設置しました。（2回 開催）委員の選出は、様々な意 見が聞けるよう性別・年代に配 慮しました。委員の改選は2年に 1回です。 （男性4名・女性6名 うち男性1名公募委員）	△ ○	①女性委員の割合：31.5% 委員の女性委員の割合は目標に届いていま せんが、3年ぶりに3割を上回りました。 ②公募による委員の割合：13.2% 公募による委員数は、目標の2割に届いてい ません。住民の参画意欲向上を図る必要があ ります。 構成委員の希望に添った委員会開催調整を 行っています。 ③7件のパブリックコメントを実施し、町民 の意見を収集するよう努めました。	①②引き続き女性委員の登用に努めるととも に、住民の町政への参画意欲を高めるため積 極的な情報提供に努めます。 また、今後も構成委員の希望に添った委員 会開催調整に努めます。 ③引き続き、必要に応じて公聴会、パブリッ クコメント、アンケート等を実施し、住民の 意見を広く収集し、施策への反映に努めま す。 ②今年度も審議会を2回開催します。	①～③総務課 ②政策推進室

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課
基本目標	基本施策	施策の方向						
		6 女性人材の育成と情報提供の充実	町女性職員の管理職への登用促進等	①将来的な管理職への登用を視野に、多様な業務経験を積むことのできる人事配置の推進及び計画的な職員研修の実施等を通して、職責に応じた知識・技能を備えた人材の育成を図るとともに、個人の意欲・能力・実績等に基づく公平・公正な人材登用を行います。	①令和6年度 女性管理職：11人	○	①前年度（8名）より多い11名の女性管理職を任命しました。	①総務課
			女性の能力発揮のための機会拡大に向けた積極的な取組	①事業者に対し、男女均等な機会・待遇の確保等についての情報提供を行います。 ②女性団体等へ男女共同参画に関する学習機会の提供等を通じた活動支援を行います。	①就職支援センターを通じて町内事業所に対し、女性の採用拡大及び、男女や年齢による格差の改善に関して啓発を行いました。 ②委員に女性を含む地区組織に対して学習会を実施し、その情報を広報等で周知しました。	○	①雇用条件と求職者の条件（希望）のミスマッチにより、厳しい雇用情勢が続いています。 ②地区組織には女性の委員も多く、主に健康に関する情報提供や地域での活動に向けた意見交換等を実施しています。委員の担い手不足の課題がありますが、学習の場としての提供はできています。	①今後も継続して実施します。 ②保健福祉課
			女性地域リーダーの発掘と育成	①まちづくり、観光分野で活躍する人材の発掘及び女性の地域リーダー育成に努めます。 ②様々な分野の政策や方針決定過程において、女性の参画が進むよう、広報活動を行います。	①観光の担い手の発掘と育成のため、あいなんエコ・サイクリングツアーを開催しました。 ②関係各課と連携し、町が実施する事業に女性の参画を促進しました。	○	①女性の参加者もあり、観光分野での人材育成につながっています。より多くの住民に町内の魅力を認識してもらう機会が必要です。 ②令和7年3月時点の審議会における女性委員の割合は、31.5%と、目標の4割にと届いていません。	①今後も住民に対する啓発や働きかけを継続して実施します。 ②政策推進室
			女性の能力開発にむけた学習の場の提供	①女性の能力開発を図るための講座や、学習の機会等に関する情報を広報やホームページ等を活用して提供します。 ②女性リーダー同士の情報交換、学習会に対する支援を行います。	①委員に女性を含む地区組織に対して学習会を実施し、その情報を広報等で周知しました。 ②町総合防災訓練において、地域エンパワメントカレッジを開催し、防災分野における男女共同参画について学習する場を設けました。	○	①地区組織には女性の委員も多く、主に健康に関する情報提供や地域での活動に向けた意見交換等を実施しています。委員の担い手不足の課題がありますが、学習の場としての提供はできています。 ②町総合防災訓練と同時開催することで、多くの住民に参加してもらうことが出来ました。	①保健福祉課 ②政策推進室
			男女共同参画の視点に立った地域活動への支援	①性別や年齢に関わらず、誰もが積極的に参加できるボランティア活動の充実を図るとともに、誰もがその能力を充分に発揮できるように、ボランティアネットワークの構築を目指します。 ②自主的な活動を行う各種団体の活動を支援し、行政との協働を推進します。 ③地域の自主的活動の支援をはじめ、地域のネットワークづくり、各種地域団体の活動を支援します。	①愛南町ボランティア連絡会が中心となり、地域交流センターを軸とした地域福祉交流事業を実施し、活動ネットワークの拡充が図れるように助言・指導を行いました。 ②③地域防災活動、地域文化の継承、子育て支援等の活動を推進している「連合婦人会」の活動を支援するため、補助金を支出しました。	○	①新型コロナウイルス感染症について、県および町に準ずる対応を行い、地域交流センターもコロナ禍前のような活動を行うことが出来ました。 ②③婦人会は、地域活動を推進する上で欠かせない存在となっており、その活動を支援することには意義があります。	①定期的開催されるボランティア連絡会加入団体代表者会に出席し、助言、指導、情報共有を行っていきます。 ②③今後も継続して実施します。

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課
基本目標	基本施策	施策の方向						
		8 様々な分野への女性の地域活動参画の推進	まちづくり分野での女性の参画推進 ①まちづくりを担う地域リーダーを育成するための学習会の開催を支援します。	-	①男女共同参画に関する学習会支援事業について、広報、ホームページに掲載する他、町内の事業者内に案内を送付し、周知しました。	○	①今後も継続して学習会支援事業を実施します。	①政策推進室
			観光分野での女性の参画推進 ①地域の観光資源の掘り起こしや、観光関連商品・サービスへの女性の参画を促進します。		①懇話会メンバーとして参画いただき、本町における商工観光業の振興に関して意見を提言していただきました。	○	①積極的に意見を提言していただいています。	①商工観光課
			環境分野での女性の参画推進と環境保全活動への参画支援 ①環境保全活動を行う団体への女性の参画を支援するとともに、環境保全活動を行います。団体・行政・研究機関・NPO等の団体とのネットワークの構築・連携を支援します。 ②環境問題に関する情報提供や勉強会等への支援を行います。		①地域ボランティアによる海岸漂着ごみの回収を支援する中で女性の自発的な参加を促しました。 ②愛南町民を対象とした環境教室を実施しました。	○	①各団体によるボランティア活動を支援しており、今後も住民誰もが参画できる環境活動グループの育成が重要です。 ②環境教室に男性7名、女性13名が参加し、愛南町の豊かな自然を学んだり、また、温暖化対策について、住民一人一人ができる対策を討議することにより、互いの提案を尊重しながら環境問題に対する意識の向上を図りました。	①②引き続き環境活動グループの取組みや環境問題に対する勉強会等への支援を行います。
【3】 地域社会の慣行についての配慮	【5】 男女共同参画への理解促進と意識の浸透	9 社会制度・慣行の見直しの推進	男女共同参画に関する情報の収集・提供 ①男女平等の慣行や、社会通念の実態について把握に努めるとともに、町内の男女共同参画に関する取組や活動状況などについての調査及び結果の公表に努めます。	-	①本町における男女共同参画社会の形成、又は女性に関する施策の推進状況について調査し、県に報告しました。	○	①審議会における女性構成率など、詳細なデータを毎年県へ報告しています。今後も、より正確なデータの提供等で、本町の男女共同参画社会づくりの推進状況を把握できるよう努めます。	①政策推進室
		10 啓発・広報活動の推進	啓発・広報活動の推進と社会制度・慣行の見直し ①男女共同参画に関する学習会の開催を支援し、男女共同参画についての理解促進と意識の浸透を図ります。 ②住民や事業者に対し、男女共同参画の妨げとなる社会制度や慣行を見直すことについて、呼びかけを行うとともに、男女平等意識の浸透を図るための広報・啓発活動に努めます。 ③男性や若年層を対象とした性別による固定的な役割分担意識を解消するための広報・啓発活動の充実にも努めます。		①②男女共同参画に関する学習会支援事業や、関係機関からの講演会等開催案内について、広報、ホームページに掲載する他、町内の事業者内に案内を送付し、周知しました。 ③男女共同参画に関するパネル展を実施し、男女共同参画に関する意識の啓発に努めました。	○	①②学習会支援事業について、1件の申請があり、32名の参加がありました。今後も事業の周知に努め、申請件数を増やす必要があります。 ③気になるパネルにシールを貼る参加型のパネル展としたことで、より一層の啓発に繋がりました。	①②今後も継続して学習会支援事業を実施するほか、年に1回、男女共同参画をテーマにした住民向け講演会を実施し、引き続き男女平等の意識の浸透を図ります。
【4】 ライフ・ワーク・バランスの推進	【6】 ライフ・ワーク・バランスの推進	11 家庭生活における男女共同参画の推進	男女平等の理念に基づく、個人・家庭を尊重する意識の啓発 ①家庭において、固定的な役割分担にとらわれない意識づくりのための啓発活動を推進します。 ②生活と仕事の調和（ライフ・ワーク・バランス）の浸透と、意識づくりのための啓発活動を推進します。	■夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである（「夫は仕事」「妻は家庭」という考え方）に「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」と回答した人の割合 ・平成22年度：52.9%（現状値） ○第1次計画（H23～H27）目標値：70.0% ・平成27年度：76.9%（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値：80.0% ・令和2年度：79.3%（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標値：85.0% ※把握方法：男女共同参画推進計画見直し年度に実施する住民アンケート調査	①男性の食への関心を高めるため「男の料理教室」を実施しました。	○	①募集だけでは参加者が集まらないため、個別に声掛け等を行い参加者を募っている状況です。	①今後も、各地域のニーズに応じて、事業実施を計画していきます。
					②愛南町役場は、女性活躍及び仕事と家庭の両立支援を推進するため、令和5年12月19日に新ひめボス事業所として認証を受けました。	◎	②愛南町役場内においては、男性の育児休業制度取得率が上がり、仕事と家庭の両立が進んでいますが、町内にひめボス事業所は以前少ない状況にあります。（5件、うち令和6年度新規認定3件）	②愛媛県と協力し、町内の事業所にひめボス認証制度の周知を図ります。

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課		
基本目標	基本施策	施策の方向								
		1 2 子育て・ 介護支援 等の充実	職業生活と家庭生活が両立できる 支援体制の整備	①育児休業・介護休業の制度等の普及をはじめ、男女がともに働きながら育児や介護に取り組むことができる条件や環境づくり、支援体制の整備等について、事業者への周知・啓発に努めます。	■延長保育の実施箇所数 ・平成22年度：3箇所（現状値） ○第1次計画(H23～H27)目標値：5箇所 ・平成27年度：5箇所（現状値） ○第2次計画(H28～R2)目標値：5箇所 ・令和2年度：5箇所（現状値） ○第3次計画(R3～R8)目標値：5箇所	①就職支援センターを通じて町内の事業所に対し、安心して女性が働ける職場作りについて啓発しました。	○	①求人受付の際に事業所への啓発活動を行っており、また、関係機関と連携して支援整備等の情報提供等を行っています。	①今後も継続して実施します。	①商工観光課
			子育て支援体制の整備	①地域子育て支援拠点事業をはじめ、地域社会全体で子育てをサポートできる体制づくりに努めるとともに、あいなん子育て応援グループ機関誌などによる、子育てに関する情報を収集・提供します。 ②ボランティアネットワークの構築など、子育て支援体制の整備を図ります。		①地域子育て支援拠点による関係機関等への事業カレンダーの配布、掲示や広報での情報提供を行いました。 ②地域子育て支援拠点事業：3か所	○	①②地域の子育て家庭の相談や子育て情報の提供等、育児支援基盤の形成が図られています。また、子育て世帯の相談の場・集いの場となり、子育てに関する不安等が緩和されています。	①②制度を周知し、利用普及に努めます。	①②子育て支援課
			保育体制の整備	①多様化する保育ニーズを把握し、保育体制の充実を図ります。		①保育所、延長保育、一時保育、病児保育を実施しました。 ■保育所：公立6か所、私立2か所 ■延長保育：5か所 ■一時保育：1か所 ■病児保育：1か所	◎	①保育の必要性のある児童は全て受け入れることができ、待機児童はいませんでした。延長保育、一時保育、病児保育についてはほぼ順調に実施できています。保育士不足による保育体制の維持が課題となっておりますが、取組状況は昨年と同様に順調です。	①地域等のニーズを把握しながら必要な保育サービスの実施と制度周知に努め、必要な保育サービスの提供を受けられる環境整備を目指します。	①子育て支援課
			放課後待機児童対策の充実	①放課後待機児童に関する状況を確認し、住民のニーズの把握に努めるとともに、関係機関等と連携した放課後待機児童の受入れ体制の整備に努めます。		①年度当初から入会保留児童なく、受け入れできました。	◎	①一時定員を超過する時期がありましたが、弾力的な受け入れを続け、年度当初から待機児童無しとなりました。支援員不足や質向上等の課題はありますが、関係各課等と連携を図りながら運営を進めています。	①運営状況の把握と関係各課と連携した課題解決に努め、待機児童なしを目指します。	①子育て支援課
			高齢者介護サービスの充実	①介護・保健施設等との連携を図りながら介護保険制度の円滑な運営を図ります。 ②認知症サポーターや生活サポーター養成講座を実施します。 ③男女のニーズの違いに配慮した医療や介護・介護予防対策を推進します。 ④家族介護者の負担軽減を図るための体制の整備に努めます。		①③④男女のニーズの違いに配慮し、医療や介護・介護予防等のサービスの調整・介護予防ケアマネジメントを実施しました。 介護予防支援：2,038件 介護予防ケアマネジメント：1,078件 ②認知症サポーター養成講座は2回開催し、3人のサポーターを養成しました。	○	①③④ケアマネジメントの実施については、支援の必要な方に、個別のアセスメントを実施し、男女のニーズに配慮した医療や介護サービスの調整支援を行うことができています。 ②認知症サポーター養成講座については、新型コロナウイルス感染症が5類となってからも開催の要望が少ない状況です。令和7年3月末現在における講座開催回数は累計126回、認知症サポーター数は2,231人となっており、認知症サポーター数は増加しています。	①③④ケアマネジメントについては、令和6年度以降も後期高齢者の増加が予測されており、数十件程度の増加が見込まれています。今後も男女のニーズの違いに配慮した医療・介護・介護予防の対策を行っていきます。 ②講座開催等について広く情報発信し、認知症サポーター養成講座開催の要望に対応していきます。	①～④高齢者支援課
		1 3 多様な働き方への 条件整備	職業生活と家庭生活が両立できる就業環境の整備	①就職支援センターを通じ、安心して女性が働ける職場づくりの啓発活動を推進します。 ②パートタイム労働法、労働者派遣法等の周知を図ります。		①②就職支援センターを通じて情報提供を行いました。	○	①②求人受付の際に事業所への啓発活動を行っており、また、関係機関と連携して支援整備等の情報提供等を行っています。	①②今後も継続して実施します。	①②商工観光課
		起業支援等就業環境の整備	①起業や事業経営に関する情報提供や、知識の習得等への支援を行います。	①愛南町や関係機関の支援制度を周知し、起業・創業等の啓発を行いました。	○	①周知活動を行い、起業化について相談を受け付けました。	①今後も継続して実施します。	①商工観光課		

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課		
基本目標	基本施策	施策の方向								
	【7】 働く場における男女共同参画の推進	1 4 就労の場における男女共同参画の推進	男女雇用機会均等法の周知・徹底	①様々な媒体や機会を通じて、男女雇用機会均等法の周知・普及に努めます。 ②事業所等に対し、採用や待遇面で男女差解消に向けた啓発に努めます。	-	①②就職支援センターを通じて町内事業所に対し、雇用機会均等法の意義等、女性が安心して働ける職場づくりを周知しました。	○	①②求人の際の性別不問を徹底し、性別による就業機会の不平等がないように啓発し、また労働に関する悩み相談の、窓口照会パンフレットの設置などを行い、処遇改善への啓発を行いました。	①②今後も継続して実施します。	①②商工観光課
			女性の就労継続支援	①事業者に対し、母性健康管理の条件整備に係る重要性等の周知・啓発に努めます。		①就職支援センターの求人票及び相談受付を通じて、周知しました。	○	①就労の段階で、女性が条件の整っている事業所をきちんと選択できるよう相談を受けています。	①今後も継続して働きかけを実施します。	①商工観光課
			女性の再チャレンジ支援	①就職支援センター等関係機関の協力を得て、子育てや介護等で一時仕事を中断した女性の再就職（女性の再チャレンジ）のための情報収集と提供に努めます。		①就職支援センターを通じ、関係機関の協力を得て、再就職に関する情報提供を行いました。また、再就職等の支援を目的とした就職支援セミナーを開催しました。	○	①女性の再就職支援のため、情報提供等を行っています。雇用条件と求職者の条件（希望）のミスマッチにより、厳しい雇用情勢が続いています。	①今後も継続して実施します。	①商工観光課
			多様なハラスメントの防止・救済に向けた環境の整備	①事業者に対し、セクシュアル・ハラスメントに関する就業規則での規制や相談窓口の設置など、雇用管理上の事業主の配慮義務について周知・啓発に努めます。 ②町職員に対して、役職に応じたハラスメント防止研修を計画的に実施し、職員のハラスメント防止に向けた意識啓発及び知識向上を図ります。 ③セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントに関する一元的な相談窓口を設置し、全ての町職員が安心して働くことのできる職場環境を整えます。		①就職支援センターを通して、事業者へ周知を行いました。	○	①より多くの事業者を知ってもらう機会が必要です。	①引き続き周知を行います。	①商工観光課
						②役職に応じ、ハラスメント防止研修を実施しています。 ③ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。	○	②管理職に対しハラスメント防止研修を実施しました。 ③ハラスメントに関する相談窓口を設置し、その旨を周知しました。	②今後もハラスメント防止研修等を計画的に実施し、職員のハラスメントに対する意識の向上を目指します。 ③相談窓口の周知を徹底させ、職員が安心して勤務できる職場環境を整えます。	②③総務課
		1 5 農林水産業における男女共同参画の確立	各種団体における女性委員の参画促進	①農協や漁協など、関係団体における役員や委員、また組合員としての女性の参画推進のための広報・啓発に努めます。	■農業委員会に占める女性の割合・平成22年度：18.5%（現状値） ・平成27年度：18.5%（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値：30.0% ・令和2年度：11.4%（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標値：30.0% ※平成27年度までは農業委員会委員は選挙によって決定される場合があったため、目標値は設定していない。	①農業委員会の委員に占める女性の割合：11.4%	△	①女性農業者への積極的な周知活動が必要です。	①次期改選時（令和8年7月）に向け、女性農業者及び地区の代表者等へ委員の積極的な女性登用を働きかけます。	①農林課
				①愛南漁協女性部会をはじめ、その活動に対する支援を農・漁協と連携して実施しました。		○	①行政・漁協の協力のもと、女性の独立した水産業の振興が図られました。町の「ぎょよしよく教育」の普及活動に積極的に参加しています。	①引き続き活動を支援します。	①水産課	
			農林水産業の事業者や関係団体への意識啓発	①固定的な性別役割分担意識と、それに基づく習慣・しきたりを改めるための啓発に努めます。		①関係団体が開催する会議の場において、男女共同参画の取り組みについて話し合いを行いました。	○	①農業者の男女共同参画への理解が深まるような啓発・周知活動が必要です。	①農業者や関係団体へ引き続き、啓発活動を実施します。	①農林課
						①第3次愛南町男女共同参画推進計画について、愛南漁協関係部会へ周知していただくようお願いしました。	○	①家族経営の漁業者への周知も必要です。	①家族経営の漁業者へも啓発活動を実施するよう進めていきます。	①水産課

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課	
基本目標	基本施策	施策の方向							
			農林水産業での女性の地位確立と活動しやすい環境づくり	①家族経営協定に関する啓発と締結を支援します。 ②女性の認定農業者の増加に向けて支援します。 ③女性の視点を活かした農林水産業の6次産業化支援、またグリーンツーリズム、ブルーツーリズムへの取組を支援します。	■農家の家族経営協定締結数 ・平成22年度：46件（現状値） ○第1次計画（H23～H27）目標値：70件 ・平成27年度：51件（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値：70件 ・令和2年度：50件（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標値：70件	①死亡等により前年より3件減少し、44件です。 ②制度についての周知等を行いました。が、女性の認定農業者数は前年同様2名です。 ③グリーンツーリズムは、受入れ体制の確立と人材育成の推進を図る各種研修事業を実施しました。 ④海業推進会議において、女性の視点を生かした企画・立案を図り、その中でブルーツーリズムに関係する内容についても協議を行いました	①制度について周知を図り、経営参画への条件整備を行う必要があります。 ②制度についての周知は必要ですが、そもそも女性農家が少ないのが現状です。 ③農林漁家民宿件数は、令和6年度末時点で2件のみであり、今後新たに農林漁家民宿開業者の掘り起こしを行う必要があります。	①②制度についての周知等を引き続き実施します。 ③グリーン・ツーリズムを継続実施します。	①②③農林課
【5】生涯にわたる安心・安全な男女の健康づくり	【8】あらゆる暴力の根絶	16 あらゆる暴力の根絶	人権を侵害する暴力防止についての広報・啓発	①町広報やホームページ等を通じた、暴力防止についての啓発を推進します。 ②教育委員会、学校等と連携した、児童・生徒を対象とする暴力防止についての意識啓発に努めます。 ③若年層を対象とする暴力防止について啓発に努めます。 ④人権の日、人権週間等の機会に、シンポジウムの開催等を通じて、啓発活動を推進します。		①国や県から届く啓発資料を窓口を設置しました。また啓発資料を担当課に共有しました。 ②各種現職教育研修会において、児童虐待の防止や性暴力防止等の研修を実施しました。 ③高校生を対象とした講座の実施や新生活応援BOOKをホームページに掲載し、デートDV等暴力防止について啓発を行いました。 ④公民館で人権・同和教育を実施し、社会的弱者への認識を深める学習活動を行いました。	①配偶者等からの暴力防止・救済のための制度等の周知については、保健福祉課よりホームページで周知されています。 ②愛媛県教育委員会からの指導の周知等を実施しています。 ③若年層を対象とする啓発が継続して実施できています。 ④学習活動の参加は、女性がほとんどのため、男性が参加しやすい環境づくりを工夫する必要があります。	①国、県等の啓発資料を活用し、啓発資料、制度等周知の充実を図ります。 ②各種現職教育研修会において、児童虐待の防止や性暴力防止等の研修を取り上げます。 ③引き続き、関連事業を活用して啓発を実施していきます。 ④人権に関するテーマは多岐にわたっています。人権・同問題学習会だけでなく、男女が参加する教室などでも人権について学ぶ機会を取り入れていきます。	①政策推進室 <

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組		数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課
基本目標	基本施策	施策の方向							
		17 安心できる相談・支援体制の充実	被害者の保護・自立支援	①県などの関係機関との連携により、被害者の一時保護や自立を支援します。 ②被害者等へのカウンセリング専門機関や、医療機関に関する情報を提供します。 ③誰もが、地域社会の中で安心して暮らすことができるように、地域での見守り体制の構築を目指します。	-	③④配偶者等からの暴力救済や発生防止に向けたケース会議を開催しました。	○	③④配偶者等からの暴力防止・救済に向けた、支援体制が整備できるよう、関係機関と連携して対応していきます。	③④高齢者支援課
						⑤国や県から届く啓発資料を窓口を設置しました。また啓発資料を担当課に共有しました。	○	⑤配偶者等からの暴力防止・救済のための制度等の周知については、保健福祉課よりホームページで周知されています。	⑤政策推進室
						①災害時等緊急避難住宅を活用し、被害者の一時保護や自立を支援しました。 ②必要に応じて、関係機関等と連携して支援を行いました。	○	①②被害者が安心して受けられる支援体制が必要です。	①②保健福祉課
						①関係機関と連携して、分離・保護を実施しました。 ②③必要に応じて相談対応を行い、サービスや関係機関につなぐ支援を実施しました。	○	①～③関係機関と連携して、安心して生活できるよう支援を行うことができます。	①～③高齢者支援課
	【9】 ともに支え合う福祉環境づくり	18 高齢者や障がい者への支援	高齢者の介護予防・生活支援の充実	①「愛南町高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画」に基づき、高齢者福祉や介護保険に関する各種支援サービスを実施するとともに、介護予防事業や生活支援事業の充実を図ります。	-	①単位老人クラブ51クラブ中、25クラブで友愛活動（声かけや話相手など）を実施しました。 身体や環境上等の理由によりひとり暮らし高齢者等に緊急通報システムを設置し、見守りを実施しました。 介護予防教室や地域活動支援、協議体会議の開催等実施しました。一本松地域、内海地域に加え、新たに御荘地域に第2層協議体を設置し、より身近な場所で生活支援体制づくりに関して協議を行いました。	○	①訪問されることを苦手な方もいますが、そういう方こそ引き続き声かけをしていく必要があります。 介護予防や地域づくり等について普及啓発や情報共有ができ、関係機関との連携が図れています。また、生活圏域での地域資源や課題に沿った支援体制づくりに取り組むことができます。	①町連老人クラブの総会や理事会を通じて、友愛活動の実施を要請します。 引き続き、介護予防や生活支援について、普及啓発や活動支援、体制整備を推進します。
						①老人クラブ主催のクロッケー大会、グラウンドゴルフ大会及び交流事業を通して心とからだの健康づくりに努めました。また、地域の清掃活動を実施しました。	○	①老人クラブの新規の加入者が少なく、会員数は毎年少しずつ減少し、会員の高齢化のため休会となる老人クラブもありますが、グラウンドゴルフ大会の参加者数は増加しています。	①クロッケー大会、グラウンドゴルフ大会、カラオケ大会及び交流事業を実施します。
			高齢者の生きがい活動支援の充実	①高齢者の体力維持や閉じこもりの防止、また高齢者の生きがいづくりに向けて、社会福祉協議会等関係機関と連携したボランティア活動や、公民館活動など社会活動に参加しやすい環境づくりに努めます。	-	①公民館において、高齢者を対象にした健康づくり教室や体操教室を開催し、高齢者の生きがいづくりを支援しました。	○	①高齢者の健康に関する意識は高く、率先して参加してくれていますが、参加者の固定化は否めません。	①公民館だよりやホームページで事業の内容をアピールし、新規参加者を募集していきます。
						①シルバー人材センター等関係機関との連携を図り、高齢者の就業環境の整備に努めます。	○	①令和6年度は新たに4名加入しましたが、18名が体調等を理由に退会しました。更なる加入促進を行います。	①シルバー人材センターの周知を図ります。
			高齢者の就業支援	①シルバー人材センター等関係機関との連携を図り、高齢者の就業環境の整備に努めます。	-				

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課	
基本目標	基本施策	施策の方向							
			障がい者福祉の推進	①「愛南町障がい者計画・愛南町障がい福祉計画」に基づき、障がい者支援のための総合的な取組及び各種支援サービスを実施します。	①愛南町地域自立支援協議会専門部会（子ども部会）でQ-SACSを用いて地域診断を行い愛南町の課題を抽出しました。	○	①関係者間で愛南町の課題の共有ができ、課題解決に向け連携して取り組むことができるようになりました。	①引き続き、関係機関等と連携し、課題解決及び計画の推進に取り組めます。 ②障がいがあっても地域の中で暮らしていける体制づくりに取り組んでいきます。	①保健福祉課
			地域福祉の推進	①一人暮らしの高齢者や高齢者のみの世帯、障がい者など、地域と連携して見守る体制の整備に努めます。	①保健福祉課内に総合相談窓口を設置し、関係機関と連携して支援を実施しました。 また、社会福祉協議会と連携して地域づくりに取り組みました。	○	①関係機関との連携強化及び情報共有が必要です。	①重層的支援体制整備事業の中で誰もが安心して暮らせる地域づくりに取り組みます。	①保健福祉課
				①ひとり暮らし高齢者等に緊急通報システムを設置し、地区民生委員や老人クラブの見守りを実施しました。 認知症高齢者等SOSネットワーク事業では、行方不明となった高齢者を早期に見見、保護し再発防止に取り組みました。	○	①民生委員が高齢者の情報把握に努め、役場と連携を取っています。 関係機関と連携して、安心して生活できるよう支援を行うことができています。	①地域と連携して高齢者の見守り支援を行います。 認知症等で行方不明となる恐れのある高齢者を把握し、適切な支援を行います。	①高齢者支援課	
		19 生活福祉の推進	様々な困難に直面している人への支援	①男女別ニーズに配慮しながら、ひとり親家庭や生活困窮世帯等への公的支援を行います。 ②ひとり親家庭が抱える悩みや、生活困窮に関する悩みの解決に向けて、相談窓口の充実・強化を図ります。 ③生活困窮世帯等に対する職業能力開発のための支援や、経済的支援など、関係機関・団体等と連携して、自立に必要な支援を行います。	①生活困窮世帯への医療費の助成を行いました。 ■ひとり親家庭医療費 対象者：302人 助成額：11,880円 ①～③課内各係が常時窓口での相談受付体制を取り、相談の内容によって係同士、社会福祉協議会、南予地方局と連携し対応しました。	○	関係機関と連携して、安心して生活できるよう支援を行うことができています。	①令和7年4月1日診療分から「専修学校」「各種学校」「教育施設」に就学している児童が、新たに対象となります。今後も引き続きひとり親家庭を経済的に支援し、生活の安定及び向上を図ります。	①町民課
						○	①～③支援体制の維持が必要です。	①～③今後も継続して実施します。	①～③保健福祉課
【10】 生涯にわたる男女の健康づくり	20 生涯にわたる健康づくり	全てのライフステージに対応した健康の保持・増進対策の推進	①乳幼児健診、特定健診やがん検診など様々な機会を通じて、健康づくり・食育活動などについての知識の普及や啓発活動を行います。 ②安心して出産できるよう妊産婦健診等の充実を図るとともに、相談や保健指導を行うことで、妊娠期からの切れ目のない支援を行います。 ③成人期や高齢期等における健診や保健指導、相談体制のさらなる充実にも努めるとともに、思春期・青年期における健康に関する諸問題についての支援を行うなど、ライフステージに応じた健康づくりの取組を推進します。 ④健康診査の充実、受診率の向上に努めるとともに、女性に特有ながん（子宮頸がん、乳がん等）の予防・早期発見に対する支援を行います。 ⑤誰もが気軽に楽しめるスポーツ活動を推進します。	■特定健康診査の受診割合 ・平成22年度：38.7%（現状値） ○第1次計画（H23～H27）目標値：60.0% ・平成27年度：37.2%（現状値） ○第2次計画（H28～R2）目標値：60.0% ・令和2年度：38.7%（現状値） ○第3次計画（R3～R8）目標値：60.0% ※平成20年度より、国の法定報告に基づく実績数値。	①健診の機会を通じて、健康づくりや食育活動に関するチラシの配布等、普及啓発を行いました。 ②妊娠届出時に面談を行い、妊娠期から継続して関わりをもつことで、安心して出産・育児に臨めるよう支援を行いました。 ③健診結果にて精密検査や治療が必要な方に対して、疾病予防や重症化予防のため保健師・栄養士が助言を行いました。 ④健診・がん検診の受けやすさを推進するため、Web予約について広報やSNSで周知を行いました。	○	①様々な機会を通じて、各ライフステージに応じた情報提供を行っています。 ②妊娠届出時から関わりを持つことで、切れ目のない支援へとつながっています。 ③働き盛り世代ではメンタルヘルスの不調を抱える方も多く、対策の強化が必要です。 ④健診・がん検診の受診率向上に向け、取組みの強化が必要です。	①②各ライフステージに応じた情報提供や関わりを継続して行います。 ③④事業所や医療機関と連携を図りながら実施していきます。	①～④保健福祉課
				⑤スポーツ協会各種目団体の開催する各種スポーツイベントに協力・支援を行いました。 第19回スポーツフェスタIN愛南、第18回ふれあい健康マラソンを開催し、各世代からの参加がありました。	○	⑤スポーツ種目によっては参加者が固定化しているため、だれもが参加しやすい環境づくりを工夫する必要があります。	⑤引き続き、だれもが気軽に楽しめるスポーツ活動を推進します。	⑤生涯学習課	

第3次愛南町男女共同参画推進計画（令和6年度）各取組進捗状況

基本理念 ～男女がともにあゆみ育てるまち～ -あいなんの創造-

◎順調(目標達成済) ○ほぼ順調 △横ばい ×不調

第3次計画の体系			具 体 的 な 取 組	数値目標	取組状況	課題評価	令和7年度以降の計画	回答課	
基本目標	基本施策	施策の方向							
		2 1 健康対策 の充実	性と生殖に関する健康について学習機会の充実と相談体制の整備	-	①愛媛県教育委員会保健体育課から発出された「すべての教職員が取組む性教育指導マニュアルー心と体のためにー」を活用し、家庭・学校・行政等と連携して学習機会の充実を図りました。	○	①愛媛県教育委員会の教育基本方針により、実施しています。	①家庭、学校、地域等で、学習する機会の充実を図り、継続した相談体制を整備を図ります。	①学校教育課
			②家庭・学校と連携し、高校生と大人を対象とした「思春期講座」を実施します。		②高校生を対象に思春期講座を実施しました。	○	②思春期講座で、妊娠出産や人間関係、こころの健康について学習を実施しました。	②高校生を対象に思春期講座を実施します。大人を対象に隔年で思春期のこころとからだの健康講座を実施します。	②保健福祉課
	【1.1】 防災・減災対策に向けた男女共同参画の推進	2 2 防災分野での女性の参画推進	防災分野での女性の参画推進	-	①男女のニーズの違い等、双方の視点に配慮した地域防災計画の策定に努めます。	○	①国や県の防災基本計画や地域防災計画との整合を図る必要があります。	①国や県の防災基本計画や地域防災計画の修正に合わせて随時修正を行っていきます。	①②防災対策課
			②消防団等防災分野への女性の参画拡大を図るとともに、男女ともに参加しやすい訓練・研修の実施に努めます。	②各種団体において、防災訓練、研修会を実施しました。 延べ実施回数86回 延べ参加人数3,529人 防災士資格を35名が取得（うち女性15名）	②訓練や研修には女性が多く参加していますので、今後も男女ともに参加しやすい訓練・研修内容の検討が必要です。		②男女がともに参加しやすい防災訓練・研修を実施します。また、男女共同参画に配慮した地域防災計画の修正及び女性の防災リーダーを育成していきます。		